Permasalahan

Berdasarkan uraian yang terdapat pada latar belakang, maka permasalahan pokok yang akan dibahas yaitu : 1. Bagaimana memanfaatkan data mining dengan menggunakan algoritma C4.5 dalam menganalisa kelayakan penerima bonus tahunan pegawai pada PT. Multi Pratama Nauli Medan? 2. Bagaimana menerapkan algoritma C4.5 dalam kelayakan penerima bonus tahunan pegawai pada PT. Multi Pratama Nauli Medan ?

Tujuan

setiap tahunnya pimpinan perusahaan memberikan bonus pada pegawai yang berprestasi dengan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan. Karena banyaknya kriteria dan data pegawai yang dianalisa, maka seorang pimpinan perusahaan harus bekerja keras dalam menganalisa pegawai mana yang layak dalam menerima bonus tahunan ini. Maka diperlukan pengolahan data lebih lanjut untuk menemukan informasi atau pengetahuan baru yang berguna sebagai pembantu dalam mengambil keputusan.

Attribut

Dari data yang ada, kolom yang diambil sebagai atribut/variabel dalam pembentukan pohon keputusan adalah :

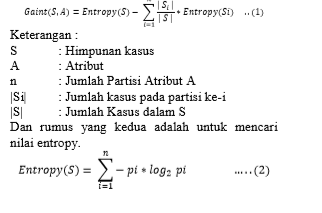
a. Masa Kerja

b. Kehadiran

c. Loyalitas

d. Hasil Pekerjaan

rumus



Pembacaan Variabel table

1. Masa Kerja Untuk masa kerja terbagi atas 2 (dua) transformasi data yaitu : a. MS (Memenuhi Syarat) Masa kerja memenuhi syarat apabila masa kerja dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) adalah minimal 2 tahun.

b. TS (Tidak Memenuhi Syarat) Masa kerja tidak memenuhi syarat apabila masa kerja dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) adalah kurang dari 2 tahun.

1. Kehadiran Untuk kehadiran terbagi atas 2 (dua) transformasi data yaitu : a. Bagus Kehadiran bagus apabila kehadiran pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) minimal 75% per tahun.

b. Tidak Bagus Kehadiran tidak bagus apabila kehadiran pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) kurang dari 75% per tahun.

1. Loyalitas Untuk loyalitas terbagi atas 3 (tiga) transformasi data yaitu :

a. Baik Loyalitas baik apabila loyalitas pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) minimal 80% per tahun.

b. Cukup Loyalitas cukup apabila loyalitas pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) 70% sampai 75% per tahun.

c. Kurang Loyalitas kurang apabila loyalitas pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) kurang dari 70% per tahun.

1. Hasil Pekerjaan Untuk hasil pekerjaan terbagi atas 3 (tiga) transformasi data yaitu :

a. Baik Hasil pekerjaan baik apabila hasil pekerjaan pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) mempunyai nilai 80 sampai 90 per tahun.

b. Cukup Hasil pekerjaan cukup apabila hasil pekerjaan pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) mempunyai nilai 70 sampai 75 per tahun.

c. Kurang Hasil pekerjaan kurang apabila hasil pekerjaan pegawai dari setiap atribut pada tabel asal (data kinerja pegawai) mempunyai nilai kurang dari 65 per tahun.

Kesimpulan

Dengan menggunakan algoritma C4.5 untuk melakukan perhitungan, ternyata mampu menyelesaikan permasalahan pimpinan perusahaan dalam analisa kelayakan penerima bonus tahunan pegawai pada PT. Multi Pratama Nauli Medan.

Untuk hasil nama pegawai yang mendapatkan bonus tahunan adalah sebagai berikut :

